



Автономная образовательная некоммерческая организация высшего образования
«Институт менеджмента, маркетинга и финансов»
(АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов»)



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора АОНО ВО
«Институт менеджмента,
маркетинга и финансов»
А.А. Зайцев

20 апреля 2016 г.

Отчет о результатах самообследования

деятельности Липецкого филиала Автономной образовательной
некоммерческой организации высшего образования
«Институт менеджмента, маркетинга и финансов»
по состоянию на 1 апреля 2016 года

Воронеж, 2016

1. Общие сведения об образовательной организации

Липецкий филиал является обособленным структурным подразделением автономной образовательной некоммерческой организации высшего образования «Институт менеджмента, маркетинга и финансов». Становление Липецкого филиала обусловлено расширением деятельности АОНО ВПО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» (город Воронеж). Липецкий филиал был создан приказом ректора АОНО ВПО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» О. А. Зайцевой от 11.05.2000 г. № 73, определяющий сферу деятельности Филиала г. Липецк и Липецкую область.

В соответствии с приказом ректора № 63-УВП от 22.10.2015 г. «О переименовании автономной образовательной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» Липецкий филиал был переименован в Липецкий филиал Автономной образовательной некоммерческой организации высшего образования «Институт менеджмента, маркетинга и финансов».

Организация поставлена на учет в налоговом органе юридического лица по месту нахождения Филиала в Инспекции ФНС по Октябрьскому району г. Липецка (уведомление о постановке на учет в налоговом органе юридического лица от 10.07.2000 за № 3485, код причины постановки на учет – 482403001). ИНН образовательного учреждения – 3666067518.

Местонахождение Липецкого филиала: Российская Федерация, 398017, ул. 9 Мая, 16.

Образовательный процесс в Филиале организован в зданиях и помещениях общей площадью 6757 кв. м.

В своей деятельности Филиал руководствуется Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», ФЗ «О некоммерческих организациях», другими законодательными актами, Уставом Института, решениями Ученого совета Института, Положением о Липецком филиале, приказами ректора, локальными нормативными актами Института.

Липецкий филиал, являясь обособленным структурным подразделением Института, расположен вне места его нахождения и осуществляет самостоятельно функции в образовательной, научной, хозяйственной, социальной и иной деятельности. Филиал не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность от имени Института. Ответственность за деятельность Филиала несет Институт. Филиалу по решению ректора Института предоставляется право иметь печать, штампы, бланки со своим наименованием. Филиал не ведет бухгалтерской деятельности. Финансовый учет осуществляется единой бухгалтерией Института. Для организации, реализации учебного, научного

процессов и производственной деятельности в Филиале имеются свидетельства, лицензии, заключения.

Помещения Филиала соответствуют строительным, санитарным и гигиеническим нормам, гарантирующим охрану здоровья обучающихся и сотрудников. В 2015 г. были проведены проверки и получены соответствующие заключения о соблюдении требований пожарной безопасности и службы государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Контрольные лицензионные нормативы соблюдаются. В декабре 2015 г. введено в действие Положение об организации работ по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в подразделениях.

Липецкий филиал реализует образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, а также программы дополнительного профессионального образования; осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации по специальностям и направлениям, определяемым лицензией (Серия ААА № 002276, регистрационный № 2174 от 22 ноября 2011 года; свидетельство о государственной аккредитации (Серия 90А01 № 0000231, регистрационный № 0023 от 25 июня 2012 года).

Институт является негосударственным высшим учебным заведением.

В соответствии с полученным свидетельством выдаются документы государственного образца об окончании института.

Деятельность Липецкого филиала направлена на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

На основании требований законодательства и нормативных положений в системе образования Российской Федерации разработана и внедрена система внутреннего организационно-правового обеспечения деятельности Института и Филиала. В течение 2015 г. были разработаны и утверждены ректором Института более 30 локальных нормативных актов, касающихся всех сфер деятельности вуза.

Функциональная структура Филиала, обеспечивающая необходимые условия для его деятельности, сформирована в соответствии с целями и задачами на основании требований Устава Института. Новая редакция Устава АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» была утверждена Ученым советом Института 07 августа 2015 г.

В соответствии с протоколом заседания Ученого совета и решением ректора было введено в действие Положение о Липецком филиале в новой редакции с 27 октября 2015 г.

Структура Положения о Липецком филиале следующая:

- общие положения;

- предмет и цели деятельности филиала;
- прием для обучения в филиале;
- образовательная деятельность филиала;
- научная деятельность филиала;
- руководство филиалом;
- обучающиеся и работники филиала;
- экономическая и международная деятельность филиала;
- реорганизация и ликвидация филиала.

Основной целью деятельности филиала является оказание образовательных услуг в области реализации образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, научная деятельность, программы дополнительного образования. Деятельность филиала направлена на обеспечение подготовки высоко квалифицированных кадров в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации. Филиал вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан, осуществлять организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время.

Филиал может иметь в своей структуре кафедры и факультеты, решения о создании и ликвидации которых принимаются Ученым советом Института.

Управление Липецким филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования, уставными документами АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов».

Общее руководство деятельностью Филиала осуществляет ректор Института. Непосредственное руководство Филиалом осуществляет директор, который непосредственно подчиняется ректору Института. Директор Филиала действует в объеме установленных Уставом института, Положением о Липецком филиале полномочий на основании доверенности, выданной ректором Института. Директор представляет Филиал в отношениях с органами государственной власти и управления, юридическими и физическими лицами по всем вопросам деятельности Филиала, организует учебно-воспитательную, научную, методическую, хозяйственную и кадровую работу. Также директор осуществляет подбор и расстановку сотрудников и профессорско-преподавательского состава, издает распоряжения в пределах своей компетенции, осуществляет расходы, связанные с хозяйственной деятельностью Филиала и с воспитанием студентов в пределах лимита, утвержденного ректором Института. Директор Филиала вносит руководству Института представления об отчислении обучающихся, о применении мер поощрения и дисциплинарного взыскания к сотрудникам филиала.

Заместители директора Филиала назначаются ректором Института по представлению директора Филиала. Заместители директора Филиала отвечают за конкретные направления в работе.

Липецкий филиал по организационной структуре представляет собой учебно-научный комплекс, в который входят факультеты высшего образования и среднего профессионального образования, четыре кафедры, три из которых являются выпускающими, школа Бизнеса (в рамках головного вуза), научно-учебная библиотека, студенческое научное общество, департамент информационных технологий (в рамках головного вуза) и другие подразделения, обеспечивающие деятельность Филиала.

На регулярных оперативных совещаниях рассматриваются вопросы организационной и учебно-методической деятельности, научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и обучающихся, повышение квалификации преподавателей и сотрудников Филиала, профориентационной работы в школах и образовательных учреждениях среднего профессионального образования. Большое значение придается проведению внеучебной работы.

Переход на двухуровневую систему подготовки специалистов по направлениям «Менеджмент» и «Экономика», способствовал активизации работы профессорско-преподавательского состава Филиала по разработке рабочих учебных планов, рабочих программ по дисциплинам основных образовательных программ и других видов методических разработок самостоятельно и совместно с преподавательским составом головного вуза.

В отчетном периоде продолжалась работа по совершенствованию методического обеспечения учебного процесса. Совершенствование методического обеспечения всех видов практики вызвано новыми требованиями к этому этапу учебного процесса в связи с переходом на уровневую систему образования на основе ФГОС среднего профессионального и высшего образования. Установлена более тесная связь между Филиалом и базами практики, что нашло отражение в рабочих программах практики, разработанных совместно с работодателями индивидуальных заданий для студентов. Прорабатывались меры по поддержанию тесной связи между теоретической подготовкой и прохождением всех видов практики. В полной мере этот разрыв пока не преодолен. Большое внимание уделял развитию и научно-исследовательской работы, что положительно отразилось на повышении научно-методического уровня профессорско-преподавательского состава Филиала. Результатом рассмотрения вопросов по совершенствованию воспитательной работы было принятие пакета соответствующих документов, повышение системности в воспитательной работе, активизация студенческого самоуправления. В самом начале находится работа с выпускниками Филиала, что пока не в полной мере соответствует поставленным задачам. Проводилась работа с молодыми преподавателями.

Организационную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу на факультете осуществляют деканат и кафедры. Деканат осуществляет оперативный контроль выполнения образовательных программ, реализуемых на факультете, контролирует выполнение нормативных документов администрации, поддерживает взаимодействие с другими структурными подразделениями по вопросам организации, научно-методического и материально-технического обеспечения учебного процесса, проводит мониторинг контингента студентов и слушателей, обеспечивает ввод данных в информационную систему, ведет личные дела обучающихся.

Образовательным и научным структурным подразделением Филиала является кафедра, ведущая разработку и реализацию образовательных профессиональных программ, осуществляющая учебно-воспитательную, научно-исследовательскую и научно-методическую работу, подготовку научно-педагогических кадров и повышение квалификации.

Управление кафедрой осуществляется в соответствии с Уставом Института и соответствующим Положением. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты научной и учебно-методической работы кафедры перед Ученым советом Института, ректором, директором Филиала. Структура кафедры утверждается ректором по представлению директора Филиала.

В Филиале функционируют структурные подразделения, деятельность которых осуществляется в рамках утвержденных Ученым советом Института нормативных документов и планов работы данных подразделений, утверждаемых учебно-методическим советом Филиала.

В управлении вузом принимают участие обучающиеся Филиала через различные формы.

Важнейшим условием эффективного функционирования системы управления Института является ее информатизация. Задачи стратегического характера в области информатизации вырабатываются руководством вуза. За последние годы в Институте и Филиале была создана техническая база единой информационной среды, основу которой составляет парк серверов, рабочих станций персональных компьютеров, локальных вычислительных сетей, объединенных в корпоративную сеть.

Автоматизация управленческой деятельности Института и Филиала осуществляется следующими автоматизированными программами: «1С: Кадры», «1С: Бухгалтерия», АСУ «Деканат».

Делопроизводство в Филиале ведется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству, утвержденной ректором 01 июня 2011 г. Данная Инструкция устанавливает единую систему делопроизводства в АОНО ВПО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» и филиале, и составлена в соответствии с Примерной инструкцией по делопроизводству в высшем учебном заведении,

утвержденной приказом Министерства образования РФ от 24.07.2000 № 2286, с учетом требований ГОСТ 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированные системы организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов».

Существующая структура Филиала и система управления его деятельностью соответствуют Положению о Липецком филиале АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов», требованиям, предъявляемым к учреждениям высшего образования и действующего российского законодательства.

Система управления Филиалом позволяет эффективно решать задачи по разработке и совершенствованию профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, по обеспечению условий реализации профессиональных образовательных программ, кадрового потенциала, материально-технической и информационной базы, социально-бытовых условий, развития научно-исследовательской и научно-методической работы.

2. Образовательная деятельность

Липецкий филиал АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» в 2015 году осуществлял реализацию основных образовательных программ среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена, высшего образования – программы бакалавриата, и специалитета: по очной и заочной формам обучения, а также программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Филиал формирует систему подготовки и переподготовки специалистов в соответствии с современными требованиями и предполагает не только получение среднего и высшего образования, но и возможность построения потребителем образовательных услуг индивидуальной многообразной образовательной программы. В целях дальнейшего развития Филиал учитывает сложившуюся демографическую ситуацию и состояние на региональном рынке труда.

В соответствии с Приложением № 3.1 к лицензии ААА № 002276, регистрационный номер 2174 Филиал в 2015 г. осуществлял реализацию различных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования. Полный перечень образовательных программ представлен в таблице 2.1.

Таблица 2.1 – Перечень основных образовательных программ по направлениям (профилям) и специальностям высшего и среднего профессионального образования

№ п/п	Образовательная программа: направление подготовки (специальность), профессия					
	Код	Наименование	Уровень образования	Квалификация (степень), степень квалификации, разряд		Вид (основная, дополнительная)
				Код	Наименование	
1	2	3	4	5	6	7
1	080108	Банковское дело	Среднее профессиональное	51	Специалист банковского дела	Основная
2	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	51	Бухгалтер	Основная
3	230103	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)	Среднее профессиональное	51	Техник	Основная
4	230401	Информационные системы (по отраслям)	Среднее профессиональное	51	Техник по информационным системам	Основная
5	100401	Туризм	Среднее профессиональное	51	Специалист по туризму	Основная
6	080105	Финансы и кредит	Высшее	65	Экономист	Основная
7	080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	Высшее	65	Экономист	Основная
8	080507	Менеджмент организации	Высшее	65	Менеджер	Основная

9	080505	Управление персоналом	Высшее	65	Менеджер	Основная
10	080100	Экономика (профиль «Финансы и кредит»)	Высшее	62	Бакалавр	Основная
11	080100	Экономика (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»)	Высшее	62	Бакалавр	Основная
12	080200	Менеджмент (профиль «Управление проектами»)	Высшее	62	Бакалавр	Основная
13	080200	Менеджмент (профиль «Управление человеческими ресурсами»)	Высшее	62	Бакалавр	Основная
14	080200	Менеджмент (профиль «Маркетинг»)	Высшее	62	Бакалавр	Основная

В Липецком филиале осуществляется реализация и программ дополнительного профессионального образования. В условиях постоянно меняющихся и возрастающих требований к компетентности и профессионализму специалистов всех уровней, особое значение приобретает дополнительное образование. Главными задачами Филиала как структурного подразделения Школы бизнеса АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» являются удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в области экономики и менеджмента, расширение теоретических и практических знаний, освоение современных методов решения профессиональных задач.

Липецкий филиал участвует в реализации образовательных программ дополнительного образования с 2010 года. За отчетный период были разработаны различные образовательные программы повышения квалификации профессиональной подготовки. Перечень образовательных программ отражен в таблице 2.2.

Таблица 2.2 – Перечень образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации

Повышение квалификации	
1.	Современные информационные технологии в образовательном процессе
2.	Современные информационные технологии в образовательном процессе начальной школы в рамках реализации ФГОС и модернизации региональной системы образования
3.	Эффективное использование интерактивных и мультимедийных образовательных технологий в процессе реализации ФГОС и модернизации региональной системы образования
4.	Управление государственными и муниципальными заказами
5.	Бухгалтерский учет и его автоматизация
6.	Бухгалтерский учет и налогообложение с 1С: Бухгалтерия 8.2
Профессиональная переподготовка	
7.	Финансы и кредит
8.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит
9.	Управление персоналом
10.	Менеджмент организации
11.	Маркетинг
12.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации

Реализация образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки Липецким филиалом выявляет тенденцию особой востребованности некоторых образовательных программ, например, «Управление государственными и муниципальными заказами». Информацию о развитии дополнительного профессионального образования можно получить по данным таблицы 2.3.

Таблица 2. 3 – Общая характеристика дополнительных образовательных программ, реализуемых Филиалом в 2015 г.

Подвиды дополнительного образования	Число реализуемых программ	Число программ, на которые осуществлен прием	Численность обученных за отчетный год
Дополнительное профессиональное образование, из них виды программ:			
Программы повышения квалификации	6	2	351

Таблица 2.4 – Сведения о дополнительном профессиональном образовании за 2015 г.

показатели	Всего обучено	Из них руково- дители	Из них работ- ники данной организации
Численность лиц, обучен- ных по дополнительным профессиональным про- граммам – всего	357	10	-
Из них повысили квалифи- кацию – всего	351	10	-
Из них по программам в объеме до 72 час.	-	-	-
Из них по программам в объеме свыше 72 час.	351	10	-

Перечень основных и дополнительных образовательных программ позволяет готовить специалистов для государственных учреждений, промышленных предприятий, организаций, банков, туристических компаний, страховых, транспортных, информационных компаний и других субъектов экономической деятельности. Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета в 2015 г. составила 486 человек. Общая численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в 2015 г. составила 322 человека.

Сведения об образовательной деятельности Филиала за 2015 г. отражены в таблице 2.5.

Таблица 2.5 – Общая характеристика основных образовательных программ, реализуемых Филиалом в 2015 г.

Уровень образова- ния	Виды программ	Число ре- ализуе- мых программ	Числен- ность обу- чающихся	В том по числе формам обучения	
				очной	заоч- ной
Среднее професси- ональное образова- ние	Подготовка специали- стов сред- него звена	4	322	240	82
Высшее образова- ние	бакалавриат	2	404	22	382
	специалитет	3	82	-	82

Распределение численности студентов по направлениям подготовки и специальностям показано в таблице 2.6.

Таблица 2.6 – Распределение численности студентов и выпуска высшего образования по направлениям подготовки и специальностям в Филиале в 2015 г.

Наименование направления подготовки, специальности	Код направления подготовки, специальности	Численность студентов на всех курсах	Фактический выпуск студентов с 01.10.14 по 30.09.15
Очная форма обучения			
Экономика	38.03.01	12	13
Менеджмент	28.03.02	10	-
Финансы и кредит	080105		9
Итого		22	22
Заочная форма обучения			
Экономика	38.03.01	165	30
Менеджмент	38.03.02	217	24
Финансы и кредит	080105	29	29
Управление персоналом	080505	27	43
Менеджмент организации	080507	26	34
Итого		464	160

Анализ данных таблицы позволяет сделать вывод о том, что заочная форма обучения является для студентов факультета высшего профессионального образования предпочтительной. К образовательным программам направления «Менеджмент» и соответствующим специальностям интерес со стороны обучающихся больший, чем к экономическим специальностям и профилям.

Современные требования подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, требуют соответствующего подхода к организации и содержанию учебного процесса, формирования профессиональных образовательных программ и учебно-методической документации.

Государственные образовательные стандарты и Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального и высшего образования являются основным документом, определяющим содержание программ и уровень требований к качеству подготовки выпускников.

Базовые учебные планы специальности/направления разрабатываются выпускающими кафедрами головного вуза на основе ГОС и ФГОС и примерного учебного плана, согласуются с соответствующими кафедрами, обеспечивающими дисциплины учебного плана, проходят экспертизу в учебно-

методическом управлении Института, согласуются с деканами факультетов, утверждаются Ученым советом Института и подписываются ректором.

Учебно-методическим управлением Института разработаны учебные планы по программам дополнительного профессионального образования.

Рабочие учебные планы по специальностям и направлениям соответствуют ГОС и ФГОС как в целом, так и по структуре и отражают базовый уровень, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной и обязательной учебной нагрузки студента в часах, содержат необходимое объемное соотношение по блокам дисциплин, формы и количество промежуточных аттестаций, а также требования к проведению итоговых аттестаций. При реализации учебных планов соблюдается преемственность и последовательность изучаемых дисциплин.

Учебные планы по основным образовательным программам предусматривают дисциплины и курсы по выбору студентов. Дисциплины по выбору блока ОГСЭ позволят расширить кругозор, сформировать гражданскую позицию. Дисциплины по выбору блока СД и цикла профессиональных дисциплин направлены на углубленную подготовку студента в профессиональной области.

Для дисциплин профессионального цикла предусмотрено также различное количество часов, зависящее от направления реализуемых основных образовательных программ.

Липецкий филиал предлагает студентам для изучения различные факультативные дисциплины по программам бакалавриата и специалитета: «Функциональный анализ человека», «Геополитика. Современная мировая политика», «Психологическая подготовка к публичному выступлению», «Психология межличностного взаимодействия», «Электронная коммерция», «Деловой английский язык», «Системный анализ современного общества», «Оценка бизнеса», «История рекламы». Разработано соответствующее методическое обеспечение факультативных курсов.

На основании РУП очной формы обучения головным вузом разрабатываются РУП заочной формы обучения в установленном порядке.

Учебные планы всех специальностей и направлений в полном объеме обеспечены учебно-методическими комплексами дисциплин (УМК) и другими видами методических разработок.

Учебно-методический комплекс представляет собой комплект учебно-методических документов для преподавателей и студентов по различным видам аудиторных занятий и самостоятельной работы.

Дополнительно по усмотрению автора в состав УМК могут включаться комплекты раздаточных материалов к лекциям и практическим занятиям, демонстрационная презентация курса и другие методические материалы.

Учебно-методические комплексы обновляются с учетом принятия новых нормативно-правовых актов, изданий учебной литературы, достижений фун-

даментальных и прикладных наук. Для обновления содержания используются и результаты научных исследований преподавателей Института и Филиала.

Кроме учебно-методических комплексов, Филиал располагает электронно-методическими комплексами, которые разрабатываются Институтом.

Рекомендуемая литература включает новейшие нормативно-правовые источники, базовые учебники, монографии, периодические издания.

Рабочие программы всех дисциплин в полнотекстовом и электронном формате имеются на кафедрах. Рабочие программы отпечатаны в полиграфическом отделе Института.

Все виды практик, указанных в учебных планах (учебная, производственная, в том числе этап преддипломной), обеспечены программами. Для прохождения практик по отдельным специальностям, а также по всем видам практик разработаны методические указания.

Наряду с УМК в Филиале разработаны материалы, устанавливающие содержание и порядок проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации, а также фонды контрольных заданий, фонды оценочных средств для проверки знаний студентов по всем дисциплинам.

Реализация основной образовательной программы осуществляется через организацию учебного процесса в соответствии с нормативной базой, основой которой являются требования ГОС, ФГОС (среднего профессионального и высшего образования) по направлениям и специальностям в соответствии с лицензией. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с нормативными документами.

Документами, определяющими содержание и организацию учебного процесса в Филиале, являются: учебные планы, графики учебного процесса, программы учебных дисциплин, практик и итоговой государственной аттестации, методические рекомендации по изучению дисциплин и организации самостоятельной работы студентов.

Образовательный процесс в Филиале организован в зданиях и помещениях, в составе которых имеются лекционные аудитории, аудитории для практических и лабораторных занятий, компьютерные классы, библиотека, читальный и спортивный залы, медпункт, буфет, административные и служебные помещения. Площадь учебных помещений составляет 3245 кв. м. В соответствии с требованиями Федеральных государственных стандартов в Филиале оборудованы наглядными пособиями и функционируют более 20 кабинетов и лабораторий.

Основным условием организации учебного процесса является его планирование, цель которого – обеспечение полного и качественного выполнения рабочих учебных планов и программ.

В Филиале реализуются следующие виды занятий и организационных форм обучения: лекция, семинар, практическое и лабораторное занятия, кон-

сультация, индивидуальное занятие, контрольная работа, коллоквиум, научно-исследовательская работа, практика, курсовое проектирование (курсовая работа), самостоятельная работа студентов, подготовка выпускной квалификационной работы. С учетом современных требований к организации и проведению образовательной деятельности, Филиал разрабатывает и применяет инновационные технологии обучения: интерактивные и компьютерные технологии. Главная цель интерактивных технологий обучения – приобретение знаний обучающимися при непосредственном действенном их участии. Учитывая значимость современных методов обучения, на заседаниях учебно-методического совета в отчетном году уделялось этому вопросу внимание.

Расписание учебных занятий составляется в строгом соответствии с действующими учебными планами и графиком учебного процесса. При составлении расписания соблюдаются следующие принципы:

- аудиторная нагрузка соответствует установленной в учебных планах;
- обеспечивается непрерывность и равномерность учебного процесса в течение дня, недели, семестра.

В ноябре 2015 г. было утверждено Положение «О проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации», которое устанавливает формы, порядок текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и ликвидации академической задолженности по основным профессиональным образовательным программам.

В Липецком филиале продолжается формирование системы контроля качества обучения, включающая следующие формы:

- входной контроль – устанавливает исходный уровень подготовки первокурсников и определяет уровень знаний, необходимый для изучения конкретных дисциплин (математика, иностранный язык); результатом такого контроля является проведение дополнительных занятий по математике, разработка индивидуальных заданий по иностранным языкам, распределение по группам студентов, дополнительно изучающих английский язык.

- текущий контроль – проверка знаний и умений по итогам изучения части дисциплины; проводится один раз в середине семестра для студентов очной формы обучения в форме коллоквиумов, письменных контрольных работ, тестирований, текущих домашних заданий;

- промежуточный контроль – проводится во время экзаменационных сессий, предполагает проверку знаний и умений по результатам изучения дисциплин в течение семестра;

- итоговый контроль – проводится в форме государственного междисциплинарного экзамена, защиты выпускной квалификационной работы.

По результатам сессии администрация Филиала принимает соответствующие решения. Обучающимся, имеющим академические задолженности предоставляется возможность их ликвидации, либо их отчисляют по приказу

ректора Института. Студент может прекратить процесс обучения и по своему желанию. К причинам, по которым студент отчисляется по собственному желанию, можно отнести: смена местожительства; потеря перспектив на работе, особенно у студентов, обучающихся по сокращенной форме обучения; по семейным обстоятельствам; финансовые трудности.

Администрация деканата и кафедры принимают определенные меры (универсальные и индивидуальные) для снижения количества отчисляемых студентов. К универсальным мерам можно отнести: проведение постоянного мониторинга посещаемости и успеваемости студентов; проведение собраний перед и после каждой сессии; активная работа со старостами групп; информирование студентов через официальный сайт Института; налаживание контакта с родителями студента (очная форма обучения). К индивидуальным мерам можно отнести: разработка индивидуального графика обучения; повторный год обучения; предложение альтернативных форм обучения в Институте; разработка индивидуального графика оплаты за обучение.

Промежуточная аттестация проводится в сессионный период. Она позволяет оценить результаты учебной работы студента за семестр. Основными формами проведения промежуточной аттестации являются: экзамен, зачет, курсовая работа, итоговая контрольная работа (для программ СПО). Итоги промежуточной аттестации два раза в год рассматриваются на заседаниях учебно-методического совета и принимаются соответствующие решения, направленные на достижение более высоких результатов изучения дисциплин обучающимися.

Количество зачетов и экзаменов в сессию не превышает установленных требований. Экзаменационные сессии проводятся в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса. Расписание экзаменационной сессии составляется учебным отделом и доводится до сведения студентов за 10 дней до начала сессии.

В Липецком филиале в учебном процессе используются элементы дистанционного обучения. Разработан механизм использования дистанционных технологий. Каждому студенту присваивается логин и пароль, с помощью которого он входит в систему дистанционного обучения Moodle. На стартовой странице указаны сроки экзаменационных сессий, задания, формы контроля. Имеются так называемые закладки: «Мои курсы» (обзор курсов, фамилии преподавателей, задания с датой сдачи), «Библиотека» (нормативные документы Института, методические пособия, учебная и справочная литература), «Задать вопрос» (возможность поговорить с деканом, преподавателем, техническим специалистом), «Контакты» (возможность воспользоваться телефонами деканата и технического специалиста). Элементы дистанционного обучения являются очень важными для студентов всех форм обучения, особенно для заочников.

Используются эти элементы и при реализации образовательных программ дополнительного образования.

Организация самостоятельной работы студентов обеспечивается выполнением студентами индивидуальных заданий, работой с учебной и справочной литературой, нормативными документами, подготовкой курсовых работ и проектов, докладов, рефератов, путем подготовки к тестированию, зачетам, экзаменам, контрольным работам и другим контрольным мероприятиям. Самостоятельная работа студентов предполагает работу в библиотеке и классах, оснащенных компьютерной техникой.

Практическая подготовка студентов является составной частью образовательных программ среднего профессионального и высшего образования и направлена на формирование, развитие практических навыков, освоение профессиональных компетенций, приобретение опыта работы в сфере профессиональной деятельности. В ноябре 2015 г. Ученым советом Института было рассмотрено и ректором утверждено Положение о практике обучающихся, осваивающих основные образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования. В данном Положении определялись виды практики, этапы планирования, содержания и организации практики.

Содержание всех этапов практики обеспечивает обоснованную последовательность формирования у студентов системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС. Учебная практика по специальности направлена на формирование у студентов умений, практического опыта для последующего освоения общих и профессиональных компетенций. Производственная практика по профилю специальности направлена на приобретение практического опыта, в том числе реализуется в рамках профессиональных модулей по каждому из видов профессиональной деятельности. Преддипломная практика направлена на проверку готовности студента к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм.

Студенты, осваивающие образовательные программы высшего образования и среднего профессионального образования, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную и производственную практики в организации по месту работы, в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

Для студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, проводятся 2 вида практик: учебная, производственная (этапы: по профилю специальности и преддипломная).

Студенты факультета ВО проходят 2 вида (этапа) практик: учебную и производственную (по профилю специальности и преддипломную).

Руководителями практики от Филиала назначаются профессора, доценты и преподаватели, имеющие опыт практической работы.

К руководству практиками от предприятий привлекаются высококвалифицированные специалисты: директора, их заместители, начальники отделов, ведущие специалисты и др., имеющие большой опыт в профессиональной деятельности.

На всех этапах практик руководителями осуществляется непрерывный контроль деятельности студентов и стимулирование качества подготовки.

Основные виды и этапы практик обучающихся в 2015 г. организовывалась в соответствии с требованиями Государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования, Федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения, утвержденными учебными планами по специальностям и направлениям, графиком учебного процесса и на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве. Общее число таких договоров на 01.12.2015 г. составило 59. Долгосрочные договоры о сотрудничестве заключены с предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм собственности.

В течение учебного года проводились организационные собрания со студентами-практикантами, инструктажи перед началом прохождения практики, консультации в период практики. Для студентов факультетов всех специальностей, направлений и форм обучения в электронном виде сформирован и обновлен необходимый пакет документов по практикам, размещен на сайте Филиала.

Число студентов прошедших практику на базовых предприятиях составляет 35%, по месту работы и индивидуальным договорам – 65%. Студенты факультета среднего профессионального образования специальностей «Банковское дело», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и «Информационные системы» прошли учебную практику и практику по профилю специальности на базе Филиала в учебных аудиториях: «Учебная бухгалтерия» и «Учебный банк» с использованием современных компьютерных лицензионных программ и технологий. Начали проходить практику обучающиеся по специальности «Туризм» в туристических компаниях (ООО «КИТ Тревел» и ООО «Азимут»).

Базовые банковские учреждения города приняли студентов на профильную и преддипломную практики. Причем темы выпускных квалификационных работ были предварительно согласованы с руководителями практики от организации. Ведущие специалисты банков и руководители предлагали свои варианты тем для проведения исследований в рамках подготовки выпускной квалификационной работы. Успешная защита таких работ студентами показала необходимость дальнейшего сотрудничества в этом направлении.

Учебная практика, проводимая на базе Филиала проводилась с использованием программ «Консультант+», причем консультации руководителей практики и текущая проверка выполненных заданий осуществлялась в режиме он-лайн.

Преподаватели кафедр экономики и математических и естественнонаучных дисциплин разработали учебно-методические комплексы, включающие программы практики, задания и инструменты оценки уровня освоенных компетенций. Аттестация освоенных студентами умений и навыков проводится с учетом результатов, подтверждаемых соответствующими документами от предприятий (отзыв, характеристика). По окончании практики кафедры организуют прием и защиту отчетной документации, подготовленную обучающимися и проведение конференций. Лучшие исследования аттестационной комиссией рекомендуются на студенческую научно-практическую конференцию.

По итогам практики прошли квалификационные экзамены с участием представителей базовых предприятий (городской Центр технической эксплуатации и телекоммуникаций Липецкого филиала Открытого акционерного общества Международной и международной электрической связи «Ростелеком», ООО «Липецкий» филиал «Рязанский» ОАО «СКБ-банк»). Студенты показали требуемый уровень компетенций на данном этапе и результатом освоения профессиональных модулей по учебной практике стало присвоение соответствующих рабочих профессий «Контролер банка», «Кассир» и «Оператор ЭВМ».

В течение отчетного периода велась работа по содействию трудоустройства выпускников и вторичной занятости студентов. Организовывались встречи с работодателями, презентации компаний, предприятий, организаций и учреждений города: Липецкого филиала ОАО Международной и международной электрической связи «Ростелеком», ООО «Липецкий» филиал «Рязанский» ОАО «СКБ-банк», ООО «Шаталов», ИП Лаптева Тамара Евгеньевна, представительство «Эко-Источник», ОАО «АЛЬФА БАНК», ООО Корпорация «Телематика-Лидер», ООО «Комфортел», ООО «Издательский дом «Липецк», ООО «Группа компаний Ком-систем», ООО «Торговый Дом «Профессионал», ООО «Ромир Липецк», Липецкий филиал ЗАО «Тандер», ООО «Инфо-Контент». Со многими из вышеперечисленных организаций заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве.

Таблица 2.7 – Перечень предприятий, с которыми заключены договоры о сотрудничестве на проведение основных видов и этапов практик

№ п/п	Предприятие/организация	Реквизиты и сроки действия договора
1	2	3
1	ЗАО «Липецкстройиндустрия»	Договор № 1 с 12.01.2011 г. по 12.01.2016 г.
2	ООО Липецкое производственное объединение «Электроаппарат»,	Договор № 2 с 17.01.2011 г. по 17.01.2016 г.
3	Липецкий региональный филиал ОАО «Россельхозбанк»	Договор № 3 с 18.01.2011 г. по 18.01.2016 г.

4	Филиал ООО «Росгосстрах» в Липецкой области	Договор № 4 с 18.01.2011 г. по 18.01.2016 г.
5	АК Сберегательный банк Российской Федерации Липецкий ОСБ № 8593	Договор № 5 с 20.01.2011 г. по 20.01.2016 г.
6	ИП Бабкин А.И.	Договор № 6 с 20.01.2011 г. по 20.01.2016 г.
7	ЗАО «ЭР-Телеком Холдинг» филиал в городе Липецке	Договор № 7 с 21.01.2011 г. по 21.01.2016 г.
8	ООО «Липецкий центр мониторинга и менеджмента»	Договор № 8 с 24.01.2011 г. по 24.01.2016 г.
9	ООО «Свет и Обои»	Договор № 9 с 25.01.2011 г. по 25.01.2016 г.
10	ООО Управляющая компания «Амата»	Договор № 10 с 26.01.2011 г. по 26.01.2016 г.
11	ООО «Липецкоблпродукт»	Договор № 11 с 26.01.2011 г. по 26.01.2016 г.
12	ООО «МЕТРО Кэш энд Керри»	Договор № 12 с 22.02.2011 г. по 22.02.2016 г.
13	Филиал НБ «ТРАСТ» (ОАО) в городе Липецке	Договор № 13 с 24.02.2011 г. по 24.02.2016 г.
14	ЗАО «Компания «Улисс»	Договор № 14 с 28.02.2011 г. по 28.02.2016 г.
15	ООО «Первая страховая компания» в городе Липецке	Договор № 15 с 28.02.2011 г. по 28.02.2016 г.
16	ОАО «Агрофирма «Липецк»	Договор № 16 с 01.03.2011 г. по 01.03.2016 г.
17	Филиал «Универсальный» Липецкого облпотребсоюза	Договор № 17 с 04.03.2011 г. по 04.03.2016 г.
18	ООО «Башмачный рай»	Договор № 18 с 09.03.2011 г. по 09.03.2016 г.
19	ООО «Центр «Наука – Инновации – Бизнес»	Договор № 19 с 11.03.2011 г. по 11.03.2016 г.
20	ООО «ГИД»	Договор № 20 с 14.03.2011 г. по 14.03.2016 г.
21	ООО «ТелеСемь в Липецке»	№ 21 с 15.03.2011 г. по 15.03.2016 г.
22	ООО «Новолипецкстрой»	Договор № 22 с 18.03.2011 г. по 18.03.2016 г.
23	ЗАО «Липецкое станкостроительное предприятие»	Договор № 23 с 21.03.2011 г. по 21.03.2016 г.
24	ООО «Третий Полюс»	Договор № 24 с 22.03.2011 г. по 22.03.2016 г.
25	ООО «ПА «Норильский Никель»	Договор № 25 с 25.03.2011 г. по 25.03.2016 г.

26	ОО «Липецкий» филиала «Рязанский» ОАО «СКБ-банк»	Договор № 26 с 28.03.2011 г. по 28.03.2016 г.
27	ООО «Мастерская Маркетинга»	Договор № 27 с 04.04.2011 г. по 04.04.2016 г.
28	ООО «Независимость бизнеса»	Договор № 28 с 06.04.2011 г. по 06.04.2016 г.
29	ООО «Монолит»	Договор № 29 с 08.04.2011 г. по 08.04.2016 г.
30	Новозадонское ПО	Договор № 30 с 11.04.2011 г. по 11.04.2016 г.
31	Инспекция Федеральной налоговой служ- бы по Правобережному району	Договор № 31 с 18.04.2011 г. по 18.04.2016 г.
32	ООО «Компания Альянс»	Договор № 32 с 18.04.2011 г. по 18.04.2016 г.
33	ООО «РОСТ»	Договор № 33 с 23.05.2011 г. по 23.05.2016 г.
34	ООО «К.А. «АРТполитика»	Договор № 34 с 14.10.2011 г. по 14.10.2016 г.
35	ООО «Липецкая климатическая компа- ния»	Договор № 35 с 05.03.2012 г. по 05.03.2017 г.
36	ООО «ТехноКомп»	Договор № 36 с 22.03.2012 г. по 22.03.2017 г.
37	ОАО Банк «Уралсиб»	Договор № 37 с 30.03.2012 г. по 30.03.2017 г.
38	ООО «Принтград»	Договор № 38 с 24.04.2012 г. по 24.04.2017 г.
39	ООО «Сталь Конструкция – А»	Договор № 39 с 11.05.2012 г. по 11.05.2017 г.
40	Межрайонная Инспекция Федеральной налоговой службы № 5 по Липецкой об- ласти	Договор № 62 с 23.11.2015 по 23.11.2020 г.
41	ООО «Новые системы»	Договор № 43 с 15.11.2012 г. по 15.11.2017 г.
42	Филиал ОАО Банк ВТБ в г. Липецк	Договор № 44 с 03.12.2012 г. по 03.12.2017 г.
43	ООО «Кадровик»	Договор № 45 с 13.05.2012 г. по 13.05.2017 г.
44	ООО «Ромир Липецк»	Договор № 46 с 05.09.2013 г. по 05.09.2018 г.
45	ООО «Торговый Дом «Профессионал»	Договор № 47 с 06.09.2013 г. по 06.09.2018 г.
46	Липецкий филиал ОАО Международной и международной электрической связи «Ро- стелеком»	Договор № 48 с 11.11.2013 г. по 11.11.2018 г.

47	ОАО «АЛЬФА-БАНК»	Договор № 49 с 25.11.2013 г. по 25.11.2018 г.
48	ООО «Корпорация Телематика-Лидер»	Договор № 50 с 27.01.2014 г. по 03.02.2019 г.
49	ООО «Шаталов»	Договор № 51 с 03.02.2014 г. по 27.01.2019 г.
50	ИП Лаптева Тамара Евгеньевна представительство «Эко-источник»	Договор № 52 с 20.02.2014 г. по 20.02.2019 г.
51	МУП «Липецкий пассажирский транспорт»	Договор № 53 с 15.12.2014 г. по 15.12.2020 г.
52	ООО «Склад и Техника»	Договор № 54 с 18.12.2014 г. По 18.12.2020 г.
53	ООО «Виола» Магазин «Продукты» Филиала «Универсальный» Липецкого облпотребсоюза	Договор № 55 с 25.12.2014 г. По 25.12.2020 г.
54	ООО «ПродМир»	Договор № 56 с 29.12.2014 г. По 29.12.2020 г.
55	ООО «ТурЛайн»	Договор № 57 с 20.04.2015 г. По 20.04.2020 г.
56	ООО «Архус»	Договор № 58 с 20.04.2015 г. По 20.04.2020 г.
57	ИП Меренков Владимир Анатольевич (Туристическое агентство «SUNPISE»)	Договор № 59 с 23.04.2014 г. по 23.04.2020 г.
58	ООО «КИТ Тревел»	Договор № 60 с 27.04.2014 г. по 27.04.2020 г.
59	ООО «Азимут»	Договор № 61 с 27.04.2014 г. По 27.04.2020 г.

Повышение требований к уровню подготовки специалистов повлекло за собой целенаправленный поиск путей активизации и совершенствования практической подготовки студентов в Филиале. При этом профиль деятельности выбираемых предприятий соответствует получаемой студентами квалификации и имеет оптимальный набор критериев для эффективной организации процесса прохождения практик.

Основные виды и этапы практик проводятся в условиях максимального приближения к реальной обстановке, соответствующей практической деятельности будущего специалиста, при которых обучающийся сможет самостоятельно решать задачи, определенные нормативными документами.

В учебном процессе используются следующие формы освоения предметного содержания практической подготовки студентов:

- разработка кафедрами комплексной тематики выпускных квалификационных работ (ВКР) с целью объединения научных интересов кафедр с профессиональными потребностями заказчиков;

– вовлечение студентов в проблемно-поисковую деятельность над конкретным проектом малыми рабочими группами (разработка и презентация предпринимательских идей);

В сегодняшних условиях остается актуальной задачей не только приобретение студентами опыта работы на конкретном предприятии, но и освоение ими технологий самопродвижения и построения карьеры.

В связи с этим начиная с 2011–2012 уч. г., учебная практика студентов первого курса направлена на интенсивное введение в специальность. В программы практики включены вопросы построения карьеры. Такой подход был сохранен и в отчетном периоде.

Исходя из поставленной цели, предполагается, что обучающиеся, приобретая практические навыки построения своей карьеры и самопродвижения, в течение всего периода обучения разрабатывают реальную программу личных действий для возможного трудоустройства и собственной карьеры.

Филиал вовлекает в образовательный процесс представителей бизнеса, работников центров занятости населения или выпускников, занимающих руководящие должности для проведения лекций и практических занятий по вопросам управления личной карьерой; знакомит студентов с требованиями работодателей к конкретным специалистам; обучает составлению и оформлению резюме, анкет, ведению переговоров, подписанию контрактов с работодателями. В марте 2015 г. состоялась встреча обучающихся с представителями ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения». На встрече обсуждались ситуации на региональном рынке труда, правовые аспекты трудоустройства выпускников и учащейся молодежи, социальной защиты и поддержки не занятой молодежи, технологии поиска работы.

В сентябре 2015 г. Филиал организовал и провел встречу обучающихся и профессорско-преподавательского состава с представителями АО «АЛЬФА-БАНК», на которой была дана информация о проекте «Вектор на АЛЬФУ!». Результатом встречи стало 30 заявок обучающихся на участие в проекте и сформирована учебная группа из 12 человек. В последующем периоде было продолжено освоение проекта «Вектор на АЛЬФУ!» и проведен комплекс мероприятий по организации и прохождению стажировки обучающимися в данном банке, составлен график и программа стажировки. В декабре 2015 г. проект «Вектор на АЛЬФУ!» был завершен: в кадровый резерв были зачислены обучающиеся направлений «Экономика» и «Менеджмент» Булавин А., Ковальчук С., Петрова О., вручены дипломы, обменялись мнениями и пожеланиями.

В октябре 2015 г. Филиал принял участие в работе молодежного кадрового Форума-ярмарки «День карьеры-2015», на котором состоялась встреча с работодателями (40 предприятий). Также были заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве (ООО ТрейдМаркет», ООО «Техно-торговый центр «Фоллиум», ПАО «Липецкхлебмакаронпром», ОАО «Липецкий хладокомбинат»,

ПАО «Росгосстрахбанк», ПАО «Московский индустриальный банк», ООО «Ювелирный дом «Кристалл»). Были выявлены потребности регионального рынка труда в выпускниках института. В ходе работы Форума обучающиеся получили навыки поиска работы и построения будущей карьеры. Студенты Филиала приняли участие в работе секций «Открой свой бизнес», «Для соискателей», «Для работодателей» (заполнение обучающимися «Анкета соискателя на должность»).

ОАО «СКБ-банк» в октябре 2015 г. провел рекламную кампанию в рамках долгосрочного сотрудничества, предполагавшего в том числе, участие обучающихся направления «Менеджмент» в продвижении банковских продуктов. В процессе были сформированы профессиональные компетенции и первоначальный опыт профессиональной деятельности: готовность к работе в команде, способность осуществлять действие общения и мышления; способность осуществлять мероприятия, знание системы обеспечения конкурентоспособности организации, готовность участвовать во внедрении инновационных продуктов организации. Принимавшие участие обучающиеся получили благодарственные письма.

На таких мероприятиях и встречах студенты активно взаимодействуют друг с другом, имитируя реальные коммуникационные зависимости, возникающие между коллегами в процессе их совместной деятельности. У студентов развивается способность четко формулировать и высказывать свою позицию, дискутировать, воспринимать и оценивать получаемую информацию, презентовать себя будущему работодателю. Свой выбор предприятия они обоснуют прежде всего в отчете по практике.

Институтом была разработана «Стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников Автономной образовательной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» (январь 2015 г.). Стратегия включает в себя ориентиры по обеспечению гарантии качества подготовки выпускников по следующим укрупненным группам специальностей и направлениям подготовки: информатика и вычислительная техника, экономика и управление. Цель Стратегии – определение приоритетов обеспечения качества подготовки высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, нравственно воспитанных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Направления реализации Стратегии предусматривают:

- обеспечение качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей;
- мониторинг, периодическое рецензирование образовательных программ;

- объективные процедуры оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
- обеспечение компетентности преподавательского состава;
- регулярное проведение самообследования по согласованным критериям для оценки своей деятельности и сопоставления с другими образовательными учреждениями с привлечением представителей работодателей;
- информирование общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

Государственная итоговая аттестация устанавливает уровень подготовки выпускников к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям ГОС и ФГОС высшего образования. Итоговая государственная аттестация выпускников проводится на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». В октябре 2015 г. ректором было утверждено Положение «О государственной итоговой аттестации выпускников, завершающих обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Общие требования и порядок проведения».

Форма и условия проведения аттестационных испытаний разрабатываются Ученым советом Института в соответствии с государственным образовательным стандартом, утверждаются ректором и доводятся до сведения студентов не позднее, чем за полгода до начала итоговых испытаний.

Итоговая аттестация выпускников по всем специальностям среднего профессионального образования включает комплексный междисциплинарный экзамен. Итоговая аттестация по всем специальностям высшего образования включает комплексный междисциплинарный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников формируется список председателей и членов государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), который утверждается в установленном порядке.

Результаты итоговой государственной аттестации за 2015г. отражены в таблицах:

Таблица 2.8 – Результаты итогового междисциплинарного экзамена по программам высшего образования за 2015г.

Специальность/ форма обучения	Сдали экзамены (человек, %)				Сред- ний балл	Количество сдававших экзамен (человек)
	отлич- но	хорошо	удовл.	не- удовл.		
Финансы и кредит/ очная	2/25,0	4/50,0	2/25,0		4,0	8
заочная		14/48,0	15/52,0		3,5	29

Менеджмент организации/заочная	9/26,5	15/44,1	10/29,4		3,97	34
Управление персоналом/заочная	11/25,6	19/44,2	13/30,2		3,95	43

Таблица 2.9 – Результаты защиты выпускных квалификационных работ по программам высшего образования за 2015 г.

Специальность/ направление, форма обучения	Сдали экзамены (человек, %)				Средний балл	Количество сдававших экзамен (человек)
	отлично	хорошо	удовл.	неудовл.		
Финансы и кредит/ очная заочная	1/13	5/62	2/25		3,9	8
	1/3	15/52	13/45		3,6	29
Менеджмент организации/заочная	10/29,4	14/41,2	10/29,4		4,0	34
Бухгалтерский учет, анализ и аудит/ заочная	7/43,7	5/31,3	4/25,0		4,2	16
Управление персоналом/ заочная	17/39,5	9/20,9	17/39,5		4,0	43

Анализ отчетов председателей ГЭК по специальностям высшего образования показал, что большинство выпускников добиваются детального исследования тем выпускных квалификационных работ, умеют проанализировать хозяйственную деятельность предприятий и организаций, разработать необходимые рекомендации. Рецензентами выпускных квалификационных работ являются ведущие специалисты предприятий, организаций, банков, филиала. Вместе с тем надо отметить некоторые недостатки и предложения. Члены ГАК считают, что некоторые разделы дисциплин, входящих в программу междисциплинарного экзамена, требуют большего усвоения. Не всегда обучающиеся могут показать связь между теоретическим материалом и практическим его использованием. Для выпускных квалификационных работ по специальности «Менеджмент организации» было предложено уделять исследовательской и практической направленности мероприятий. Для улучшения качества подготовки по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» необходимо больше внимания уделять изучению нормативных актов, форм отчетности, а также использовать мультимедийные технологии при защите ВКР. Для повышения качества содержания выпускных квалификационных работ по специальности «Управление

персоналом» следует структурировать раздаточный материал, указывая четко сформулированные недостатки, рекомендации и полученный эффект.

Результаты защит выпускных квалификационных работ студентов Филиала показывают преобладание отличных и хороших оценок над удовлетворительными, что свидетельствует о качественной подготовке работ к защите. В целом, анализ результатов государственной итоговой аттестации показал высокий уровень теоретической подготовки и защиты выпускных квалификационных работ: по специальности «Управление персоналом» - 60%, «Менеджмент организации» - 70%, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 71%, «Финансы и кредит» - 60%.

Филиал планирует расширять возможности и стабильность всех элементов системы поддержки и содействия трудоустройству выпускников.

Продолжается работа по внедрению комплекса мер «трудоустройство через практики», основной задачей которого является содействие трудоустройству студенческого контингента на этапе обучения, профессиональное ориентирование и поддержка обучающихся в Филиале.

В настоящее время в Липецком филиале завершили и проходят обучение в аспирантуре и работают штатными преподавателями выпускники Филиала, защищены кандидатские диссертации.

3. Условия реализации образовательных программ

Кадровый состав профессорско-преподавательского коллектива является одним из ключевых факторов обеспечения качества подготовки выпускников. Липецкий филиал Института располагает квалифицированным профессорско-преподавательским составом, обеспечивающим подготовку по всем циклам дисциплин профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования. Образовательный процесс в Филиале обеспечивает профессорско-преподавательский состав головного вуза и Липецкого филиала. Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников составляет 5/31,25 (чел./%). Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников составляет 14,8/78,72 (чел./%). Численность/удельный вес научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации составляет 1/5,32 (чел./%).

На данный момент все штатные преподаватели филиала имеют педагогический стаж более 5 лет. Средний возраст преподавателей Филиала – 40 лет.

Кроме штатных преподавателей Филиал привлекает к образовательной деятельности преподавателей-почасовиков.

В Липецком филиале ведется постоянная работа по совершенствованию кадрового потенциала вуза.

Повышение квалификации преподавателей Филиала происходит в соответствии с Положением «О повышении квалификации профессорско-преподавательского состава АОНО ВПО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» от 12 ноября 2010 года. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава Филиала осуществляется согласно соответствующему плану, утвержденному на заседаниях кафедр Филиала. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников Филиала осуществляется в различных формах: обучение в докторантуре и аспирантуре, обучение на курсах повышения квалификации, подготовка в системе профессиональной переподготовки, стажировка. Также преподаватели Филиала работают по индивидуальным планам повышения учебно-методического уровня. Действующая в Филиале Школа бизнеса (в рамках головного вуза) позволяет преподавателям Филиала пройти повышение квалификации по образовательным программам. Также для преподавателей и сотрудников Филиала организуются курсы по программам Центра компьютерного обучения, Оксфордского языкового центра. Так, преподаватели Липецкого филиала в 2015 г. обучались по следующим программам повышения квалификации «Методика проведения интеграционного экзамена по русскому языку, истории России основам законодательства РФ», «Логистика и управление цепями поставок», «Разработка и внедрение системы управления информационной безопасностью учреждения согласно ISO/IEC 27001», «Анализ финансового состояния кредитных организаций и корпоративных заемщиков», «Разработка мультимедийного контента учебных курсов», «Психолого-педагогическая компетентность преподавателя ВУЗа» и другие.

Задачи информационного обеспечения Института решает служба информационно-технического обеспечения (служба ИТО). Основная цель службы ИТО – создание, поддержка и развитие единой образовательной и научной информационной системы (ИС) Филиала. При управлении ИС Филиала решаются следующие задачи:

- проектирование и адаптация к изменяющимся внешним и внутренним условиям модели информационной системы Филиала;
- ведение технической документации, описывающей схему, правила построения и эксплуатации информационной системы Филиала;
- проектирование логической и физической схем электронных коммуникаций Филиала, адаптация к меняющимся условиям, модернизация;

- ежегодное планирование закупки программного обеспечения для информационной системы Филиала;
- обеспечение бесперебойной работы сетевой инфраструктуры Филиала;
- обеспечение работоспособности автоматизированных рабочих мест (АРМ) пользователей и периферийного оборудования;
- ремонт и техническое обслуживание оборудования информационной системы;
- закупка оборудования для ИС Филиала;
- закупка программного обеспечения для информационной системы Филиала.

Информационная система разработана согласно требованиям эффективности и взаимодействия между собой. Модель информационной системы Филиала основана на разделении задач по обеспечению работы структурных подразделений Филиала и задач, решаемых для реализации учебного процесса. Данная модель позволяет повысить надежность, безопасность и отказоустойчивость системы в целом. На практике это означает полную независимость процессов, происходящих в каждой из подсистем. Коммуникационная составляющая ИС системы Филиала базируется на локальной вычислительной сети (ЛВС), построенной на основе технологии Ethernet. ЛВС построена в соответствии с принципами построения структуры кабельной системы (СКС). Информационная модель ЛВС филиала разделена на 2 сегмента, которые составляют две физически разделенные линии ЛВС.

Первый сегмент объединяет все структурные подразделения Филиала (офисный сегмент). Второй сегмент (учебно-образовательный) объединяет все компьютерные классы, читальный зал, а также стационарные проекционные комплекты. Каждый сегмент ЛВС подключен к независимому каналу доступа в сеть Интернет по 15 Мб/с и 10 Мб/с соответственно. В качестве среды передачи данных в сегментах ЛВС используется витая пара, скорость передачи данных по которой составляет от 100 Мбит/с до 1 Гбит/с.

В Филиале развернута беспроводная сеть (WLAN) на основе технологии Ethernet и стандарта связи 802.11n/g с максимальной скоростью передачи данных до 300 Мбит/с. Доступ в сеть осуществляется без авторизации, что означает, что данная сеть открыта для доступа любому гражданину, находящемуся в радиусе действия сети.

Информационная система (ИС) Филиала является распределенной, клиент-серверной системой. Логическая структура ИС Филиала построена на основе доменной модели от корпорации Microsoft. Доменная структура отражает модель ИС организации и состоит из двух независимых лесов, содержащих по одному домену. Для каждого домена используются индивидуальные политики безопасности в соответствии с решаемыми задачами. В качестве серверного

ПО, обеспечивающего управление инфраструктурой используется ОС Microsoft Windows Server 2008 R2 с развернутой службой Active Directory.

Для обеспечения антивирусной и иной безопасности при обработке данных в ИС филиала используются: средства комплексной корпоративной антивирусной защиты от лаборатории Касперского, система контентной фильтрации (СКФ), предназначенная для предотвращения доступа студентов и слушателей к информации, не соответствующей правовым нормам, а так же спам-фильтры.

В роли корпоративной системы обмена данными в ВУЗе используется электронная почта, система обмена мгновенными сообщениями и IP-телефония на основе ПО от корпорации Microsoft под названием Skype.

Сведения об информационной базе Филиала за отчетный год показаны в таблицах № 3.1.

Таблица 3.1 – Количество персональных компьютеров и информационного оборудования в Липецком филиале за 2015 г.

Наименование показателей	Всего	В том числе используемых в учебных целях	
		всего	в свободное от занятий время
Персональные компьютеры - всего	128	96	5
из них:	9	5	5
- ноутбуки			
- находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	128	96	0
- имеющие доступ к Интернету	128	96	5
- имеющие доступ к Интернет-порталу института	128	9	5
- поступившие в отчетном году	13	13	0
Интерактивные доски	1	0	0
Принтеры	13	0	
Сканеры	2	0	0
Многофункциональные устройства (сканирование, копирование)	6	0	

Таблица 3.2 – Наличие специальных программных средств в Липецком филиале в 2015 г.

Наименование показателя	Наличие в организации	Доступно для использования обучающихся
	Код: да -1, нет - 2	
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по специальностям	1	1
Программы компьютерного тестирования	1	1
Виртуальные тренажеры	1	2
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей	1	1
Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	1	1
Электронные библиотечные системы	1	1
Электронные справочно-правовые системы	1	1
Системы электронного документооборота	1	1
Средства контент-фильтрации доступа к Интернету	1	2
Другие специальные программные средства	1	1

Таблица 3.3 – Максимальная скорость доступа к Интернету

Наименование показателя	Интервал максимальной скорости доступа к Интернету
Максимальная скорость доступа к Интернету в том числе по типам доступа:	30.1-100.0Мбит\сек.
- максимальная скорость фиксированного проводного доступа к Интернету	30.1-100.0Мбит/сек.
- цифровая абонентская линия, другая кабельная связь	30.1-100.0Мбит/сек.
- максимальная скорость фиксированного беспроводного доступа к Интернету	30.1-100.0Мбит/сек.
- максимальная скорость мобильного доступа к Интернету	30.1-100.0Мбит/сек.

На данный момент в филиале насчитывается 5 компьютерных классов (по 12–14 АРМ студента и 1 АРМ преподавателя в каждом), оборудованных мультимедийными компьютерными комплексами.

тимедиа проекторами, ЖК-панелями больших диагоналей для увеличения наглядности и упрощения подачи учебных материалов. Читальный зал библиотеки оборудован 10-ю АРМ студента, имеющими выход к ресурсам электронной библиотеки, информационно-правовой системе «Консультант-плюс» и «Гарант», видеолекциям и другим учебно-методическим материалам. Три лекционные аудитории оборудованы стационарными проекционными комплектами, предназначенными для демонстрации учебно-методических материалов.

Программное обеспечение, используемое в Филиале, лицензировано, что гарантирует своевременное обновление и наличие технической поддержки со стороны разработчиков ПО, а также отсутствие юридических и правовых проблем. В ВУЗе используются различные схемы лицензирования с целью оптимизации затрат и максимального удовлетворения требований, предъявляемых решаемыми задачами.

Программное обеспечение, используемое в филиале:

Офисный сегмент:

а) операционные системы – MS Windows XP, MS Windows Vista Business, MS Windows 7 Professional;

б) графические пакеты – Adobe Creative Suite CS3;

в) офисные пакеты – MS Office 2003, MS Office 2007;

г) антивирусное ПО – Kaspersky Antivirus 8.0;

д) архиваторы – Rar Soft WinRAR 3.80;

е) системы бухгалтерского учета – 1С Предприятие 7.7;

ж) информационно-справочные системы – Консультант-Плюс.

Учебно-образовательный сегмент:

а) операционные системы–MS Windows XP, MS Windows Vista Enterprise (MSDN), MS Windows 7 Professional;

б) графические пакеты – Adobe Creative Suite CS2, Adobe Creative Suite CS3;

в) офисные пакеты – MS Office 2007–2010;

г) антивирусное ПО –KasperskyAntivirus 8.0;

д) архиваторы–RarSoftWinRAR 3.80;

е) системы бухгалтерского учета – 1С Предприятие 8;

ж) информационно-справочные системы – «Консультант-Плюс» и «Гарант».

В соответствии с приказом ректора № 58-УВП от 29.09.2015 г. Липецкий филиал предоставлял необходимую информацию для ее размещения на сайте Института: краткую историю образования и развития Филиала в структуре вуза, информацию о профессорско-преподавательском составе, отчеты о работе кафедр, о материально-технической базе, о библиотеке, доступе в Интернет и другие сведения об условиях и результатах образовательного процесса.

Липецкий филиал АОНО ВПО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» имеет собственную библиотечную базу, которая обслуживает около 1500 читателей: студентов, преподавателей, сотрудников. Основная функция библиотеки – это обеспечение учебного процесса и научной деятельности информационными ресурсами. Для достижения этой цели ежегодно направляются средства на обновление книжного фонда.

В библиотеке имеется читальный зал, в котором количество посадочных мест 70, из них 5 компьютеризированы и имеют доступ к сети Internet. Пользователи библиотеки имеют доступ к нормативно правовой базе «Консультант Плюс», «on-line» переводчиком. На раскрытие фонда направлена научная деятельность библиотеки, организации выставок книжных новинок. С целью ознакомления обучающихся с работой справочно-информационного и поискового аппарата и формирования у них умения пользоваться справочной литературой и каталогом книжного фонда, сотрудники библиотеки ежегодно проводят со студентами 1-го курса ознакомительные практики, проводятся практические занятия по библиотечно-библиографическим знаниям, использованию современных компьютерных технологий в библиотечном деле.

Библиотека в своей деятельности руководствуется Гражданским кодексом РФ; Федеральными законами РФ «Об образовании в Российской Федерации», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О библиотечном деле», «Об информации, информатизации и защите информации»; постановлениями, приказами и иными нормативными правовыми актами органов управления высшими учебными заведениями РФ; Уставом АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов»; приказами и распоряжениями ректора; правилами внутреннего распорядка, а также Положением о библиотеке и Правилами пользования библиотекой, утверждаемыми ректором АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов».

Единый библиотечный фонд формируется в соответствии с требованиями «Примерного положения о формировании фондов библиотеки высшего учебного заведения», утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 27 апреля 2000 года и приказом Министерства образования Российской Федерации от 11 апреля 2001 года № 1623 «Об утверждении минимальных нормативов обеспеченности высших учебных заведений учебной базой, в части касающейся библиотечно-информационных ресурсов», разработанным и утвержденным на Ученом совете Института тематическим планом комплектования библиотеки, созданным в библиотеке планом комплектования согласно приказу об устареваемости фондов, картотеке обеспеченности, учебными планами, государственными образовательными стандартами. Учебные издания, относящиеся к основной литературе, приобретаются из расчета обеспечения каждого обучающегося вуза по всем циклам дисциплин, реализуемых образовательными программами. В целях сохранности библиотечных фондов,

инвентаризация фондов осуществляется согласно Письму Министерства финансов РФ «О сроках инвентаризации библиотечных фондов» от 4 ноября 1998 г. № 16-0016-198.

Ежегодно фонд освобождается от устаревшей литературы не только от основных устаревших учебных изданий выпуска десятилетней давности по циклу естественнонаучных и математических дисциплин и пятилетней давности по циклам общегуманитарных и социально-экономических дисциплин, но и от изданий устаревших в связи с изменениями законодательной базы (например, учебная литература по налогообложению, бухгалтерскому учету, правоведению и т.д.).

Одним из определяющих условий эффективности работы библиотеки является качество комплектования ее книжного фонда. Главным критерием формирования состава и структуры фонда является удовлетворение запросов всех категорий читателей и обеспечение установленных нормативов. В связи с уменьшением контингента обучающихся и проделанной работой по списанию устаревшей учебно-методической литературы произошло некоторое сокращение объема библиотечного фонда Филиала по сравнению с прошлым годом.

Таблица 3.4 – Формирование и использование библиотечного фонда Липецкого филиала за 2015 г.

Наименование показателя	Поступило экземпляров	Выбыло экземпляров	Состоит на учете экземпляров	Выдано экземпляров обучающимся
Объем библиотечного фонда – всего	373	120	78573	36440
из него литература:	276	20	73384	
учебная				
в том числе обязательная	276		73384	
учебно-методическая	80	100	3131	
научная	17		2058	
печатные документы	353	100	59973	
электронные документы	20	20		
аудиовизуальные материалы			18600	

Данные об информационном обслуживании и других характеристиках библиотеки показаны в таблице 3.5.

Таблица 3.5 – Информационное обслуживание и другие характеристики библиотеки в Липецком филиале в 2015 г.

Наименование показателей	Величина показателя
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	70
в том числе	
оснащены персональными компьютерами	5
из них с доступом к Интернету	5
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, человек	1420
из них обучающихся в организации	900
Число посещений, человек	23690
Информационное обслуживание:	
число абонентов, единиц	1200
выдано справок, единиц	9985

Также в библиотеке имеется электронный каталог, доступ к нему через Интернет и доступ через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки.

Активно используются в учебном процессе издания преподавателей основных кафедр головного вуза и Филиала.

Преподавание иностранных языков ведется на базе учебников ведущих зарубежных издательств: OxfordUniversityPress, Longman, Langenscheidt, KlettEditionDeutsch, Hueber, CLEInternational с использованием аудио и видеоматериалов. В настоящее время осуществляется перевод на активные формы обучения с использованием CD-форматированных материалов. Для изучения специальных дисциплин подобрана соответствующая литература на английском и немецком языках: «BusinessLaw», «International Management», «Bankingand Finance», «Computing» и др.

В учебном процессе используются видеолекции для студентов заочного отделения по дисциплинам: производственный менеджмент, финансовая математика, эконометрика, мировая экономика, деловой этикет, деловое общение, русский язык и культура речи, устойчивое развитие и социальная экология, теория организации, психология и педагогика, культурология, отечественная история, концепции современного естествознания, правоведение, экономика и социология труда, основы менеджмента, инновационный менеджмент, экономика организации, ценообразование, финансы и кредит, финансовое право.

Структура такого учебно-методического пособия состоит из программы учебной дисциплины с перечнем рекомендуемой литературы и методическими указаниями по каждой теме, практического пособия, тестовых материалов для контроля качества усвоения материала, информационно-справочных материалов.

Особое внимание уделяется фонду дополнительной литературы, качество которого обеспечивается наличием справочно-библиографической, научной литературы, сборниками законодательных актов, нормативно-правовых документов, периодическими изданиями и информационной базой данных.

Одним из главных условий работы библиотеки является дифференцированное обслуживание читателей. Одной из основных задач является максимальное удовлетворение их информационных потребностей. Повышение эффективности использования информационных средств в деятельности библиотеки Филиала достигается путем внедрения современных технологий и компьютеризации библиотечно-информационных процессов. В библиотеке Института используется автоматизированная информационная библиотечная система «1С Библиотека ВУЗа», предназначенная для автоматизации работы библиотеки: учета и работы с книжным фондом, поиска нужных изданий, учебников и формирования заявок и работы с читателями. В настоящий момент внедряется электронная книговыдача на абонементе.

Одним из важнейших условий реализации образовательного процесса является наличие материально-технической базы Филиала.

Эффективная деятельность Филиала предполагает постоянное обновление и развитие его материально-технической базы, обеспечивающей выполнение административно-хозяйственных функций, организацию учебного процесса и проведение научных исследований в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта и достижение нормативных показателей аккредитации Филиала.

Совершенствование материально-технической базы Филиала предполагает:

- модернизацию научного и учебного процессов;
- информатизацию и компьютеризацию учебного процесса;
- создание условий для обеспечения на должном уровне профессиональной деятельности ППС, сотрудников и обучения студентов.

Материально-техническое обеспечение Филиала соответствует действующим санитарно-техническим нормам.

Реализация образовательных программ осуществляется в зданиях и помещениях общей площадью 6757 кв.м., в том числе учебная – 3245 кв.м., учебно-вспомогательная – 1814 кв.м., подсобная – 1698 кв.м. (в том числе – пункт общественного питания – 101 кв.м.).

Филиал арендует в образовательном учреждении площадь – 3095 кв. м.

Учебные площадки формируются из аудиторий, кабинетов, лабораторий. К вспомогательным помещениям относится столовая, санузлы, подсобные помещения.

Управление материально-технической базой Филиала заключается в сохранении и дальнейшем развитии материально-технической базы, поддержании в работоспособном состоянии систем обеспечения, подготовке аудиторного фонда к началу учебного года, распределении аудиторного фонда, поддержания санитарного состояния аудиторного фонда и служебных помещений, проведение капитального и текущего ремонта.

4. Научно-исследовательская деятельность

Научно исследовательская работа выполняется в рамках НИР АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» по теме «Управление конкурентоспособностью социально – экономических систем в условиях инновационной экономики», номер государственной регистрации 01200952179.

Основные цели и задачи научно-исследовательской работы в Филиале:

- формирование концептуального, системного видения модели профессионала-специалиста сферы бизнеса, как цели и результата сотрудничества бизнес – сообщества и бизнес – образования;
- практическую реализацию методологических принципов непрерывного и практико-ориентированного обучения в условиях рыночных отношений;
- организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области финансово-экономических знаний, экономической, политической, социальной и управленческой практики, а также в сфере образования;
- разработка и использование новых образовательных и информационных технологий, в целях совершенствования научного и методического обеспечения учебного процесса;
- обеспечение единства процессов: образовательного (учебного и воспитательного), научного и практического;
- установление продуктивных контактов и связей с российскими, зарубежными и международными организациями и фондами, разработка и реализация программ сотрудничества Филиала с другими структурами в области научно-исследовательской деятельности; расширение международного научного сотрудничества с учебными заведениями, учреждениями и другими организациями зарубежных стран;

Приоритетными областями научных исследований Филиала являются исследование, разработка и решение проблем социально-экономического развития Липецкой области.

Научные исследования в Филиале выполняются:

- профессорско-преподавательским составом на кафедрах в соответствии с индивидуальными планами в основное рабочее время;
- студентами в ходе выполнения курсовых работ, выпускных квалификационных других исследовательских работ, предусмотренных учебными планами, в студенческих научных кружках и группах, а также на кафедрах в свободное от учебы время;
- аспирантами, соискателями в соответствии с индивидуальными планами их подготовки, а также в свободное от учебы (работы) время на кафедрах.

Профессорско-преподавательский состав Филиала принимал участие в разработке научно-исследовательских тем Института:

- развитие института ГЧП при формировании проектов трансформации социальной сферы;
- прогнозирование критериев конкурентоспособности вузов;
- планирование организации набора абитуриентов на основе теории массового обслуживания;
- инвестиционные факторы развития экономических систем субрегионального уровня.

Выполненный объем работ по исследовательской деятельности Филиала можно увидеть по данным таблицы 4.1

Таблица 4.1 – Исследовательская деятельность Липецкого филиала за 2015 г.
Выполненный объем работ.

Виды работ	Всего, тыс. руб.	В том числе собственными силами, тыс. руб.
Объем средств, поступивших от выполнения работ, услуг, связанных с научно-техническими, творческими услугами и разработками	2140,0	2140,0
В том числе: научные исследования и разработки	2140,0	2140,0
Их них: поисковые исследования	310,0	310,0
прикладные исследования	1830,0	1830,0

Финансирование затрат на научные исследования и разработки осуществлялось за счет собственных средств Института. Информацию о затратах на научные исследования и разработки по областям наук, можно проанализировать по данным таблицы 4.2

Таблица 4.2 – Источники финансирования затрат на научные исследования и разработки в 2015 г.

Наименование затрат	Всего, тыс. руб.	В том числе по областям науки, тыс. руб.
		науки об обществе
Внутренние затраты на научные исследования и разработки	2180,0	2180,0
В том числе:		
поисковые исследования	350,0	350,0
прикладные исследования	1830,0	1830,0
В том числе по источникам финансирования:		
собственные средства	40,0	40,0
средства организаций сектора высшего образования	1300,0	1300,0
средства частных некоммерческих организаций	840,0	840,0

Результаты научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава Филиала представлены опубликованными статьями, достигнутыми Индексами Хирша, РИНЦ, участием в работе научно-практических конференций.

Научная тематика кафедры менеджмента формировалась по следующим направлениям:

- инновационное развитие в условиях импортозамещения;
- особенности рыночной ориентации организаций с применением инструментов внутреннего маркетинга;
- поддержка малого бизнеса в рамках государственного заказа;
- индикативное управление.

Научно-исследовательская работа кафедры экономики концентрируется на нескольких основных направлениях:

- особенности гуманизации экономического роста в российской экономике;
- инновационная деятельность в условиях глобализации;
- формирование системы управления изменениями в промышленных организациях;
- экономический мониторинг развития промышленных организаций.

Научная тема кафедры математических и естественнонаучных дисциплин – Интеллектуальный анализ данных в социально-экономических системах.

Кафедра ведет научные исследования по проблемам:

- инновационных технологий преподавания;
- эконометрического анализа влияния внешнеэкономических тенденций на деятельность предприятий металлургической отрасли в условиях нестабильного развития экономики;
- анализа экономических процессов в рыночной среде.

Кафедра гуманитарных дисциплин проводила исследования, связанные с изучением проблемы формирования гуманитарной культуры будущего специалиста как неотъемлемой составляющей его профессиональной компетентности.

Организация НИРС в Филиале в соответствии миссией Института направлена на достижение следующих целей:

- формирование профессионального интереса будущих специалистов;
- углубленное, осознанное освоение учебного материала;
- развитие творческого мышления, эрудиции, расширение кругозора будущих специалистов-экономистов;
- привитие устойчивых навыков самостоятельности в обучении и научно-исследовательской работе;
- воспитание потребности постоянно совершенствовать своих знаний;
- обучение реализации полученных теоретических знаний в практической деятельности.

НИРС является наиболее эффективным вариантом для образовательного процесса в вузе. В ходе организации НИРС осуществляется индивидуальный дифференцированный подход, учитываются научные и профессиональные интересы студента.

Структура НИРС Филиала включает научно-исследовательскую работу, входящую в учебный процесс, и выполняемую во внеучебное время.

Научно-исследовательская работа, включенная в учебный процесс (УИРС), предусматривает изучение и практическое овладение основами методики, организации, планирования и выполнения научных исследований, эксперимента, обработки научных данных.

Профессорско-преподавательским составом Филиала и Института применяются разнообразные формы и методы привлечения студентов к научно-исследовательской работе во внеучебное время:

- подготовка сообщений, рефератов по определенной проблеме, предполагающих участие во внутривузовских и межвузовских научных конференциях;
- участие студентов в коллективных научных исследованиях Филиала и Института (внутренние гранты, хозяйственные договоры);
- разработка студентами конкурсных бизнес-проектов для субъектов малого бизнеса региона;

– участие студентов в региональных всероссийских конкурсах на лучшую научную работу студентов.

– подготовка научных материалов (статей, докладов и т.п.) по результатам исследований, полученных в ходе прохождения практик;

– научная работа в рамках написания курсовых и дипломных работ.

Студенты Филиала принимают активное участие в работе научно-практических конференций, проводимых в Филиале, Институте, других ВУЗах города и региона. В апреле 2015 г. в Институте состоялась очередная ежегодная студенческая научно-практическая конференция. Работа конференции проводилась в двух секциях: «Менеджмент», «Экономика и информационные технологии». В работе конференции приняли участие студенты высшего образования и среднего профессионального образования. По итогам конференции были определены победители и призеры, вручены дипломы.

Эти доклады и публикации студентов в ряде случаев становятся началом серьезной научно-исследовательской работы, которая затем продолжается ими уже в статусе аспиранта и преподавателя.

5. Внеучебная работа.

Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупности приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и профессионального развития человека. Необходимость воспитания в вузе подтверждена государственными актами и нормативными документами.

Локальными документами, регламентирующими работу по данному направлению, являются: Положение о Липецком филиале АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов», Концепция организации воспитательной работы АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов», Правила внутреннего распорядка, Положение о студенческом совете, Положение о Совете по воспитательной работе.

В соответствии с нормативно-правовыми документами разработана «Концепция организации воспитательной работы АОНО ВО «Институт менеджмента, маркетинга и финансов» (январь 2015 г.). Концепция содержит цели, задачи, направления воспитательной работы и систему ее организации, формы, методы и средства воспитательной деятельности, систему оценки состояния и показатели эффективности воспитательной работы, обеспечение реа-

лизации концепции, основные направления расходов на воспитательную деятельность.

Воспитательная работа в Липецком филиале в 2015 г. осуществлялась по следующим направлениям:

- общеинститутские и городские мероприятия культурно-массового и развивающего характера;
- городские и общеинститутские мероприятия гражданско-патриотического направления;
- мероприятия, направленные на профилактику асоциального поведения, пропаганду здорового образа жизни и развития спорта;
- мероприятия, направленные на повышение культуры и укрепления дисциплины студентов;
- мероприятия, направленные на развитие студенческого самоуправления;
- мероприятия, связанные с благотворительной деятельностью;
- развитие творческого потенциала студентов, участие в работе творческих студий;
- мероприятия информационного и профориентационного характера.

Для реализации Концепции у Филиала имеются все необходимые и достаточные ресурсы: материально-техническая база, квалифицированные специалисты, финансирование мероприятий из собственных средств.

По вопросам развития студенческого самоуправления и активизации досуговой и спортивно-оздоровительной студенческой деятельности филиал взаимодействует с Управлением внутренней политики Липецкой области, ГОУ «Центр развития добровольчества», ГОУ «Центр развития творчества детей и юношества», ГУЗ «Центр медицинской профилактики» и иными общественными организациями. Взаимодействия осуществляются на основании планов совместных действий и разовых договорённостей.

Воспитательный процесс и становление гражданской позиции у студенческой молодёжи невозможны без достоверной и доступной информации.

Основными каналами продвижения и распространения информации служат:

- официальный сайт филиала «Lipetsk.immf.ru»;
- сайт «Vkontakte.ru» – группа «ИММиФForever»;
- студенческая газета «ИММиФLipetskStyle»;
- электронная версия студенческой газеты «ИММиФLipetskStyle»;
- интернет – канал «ИММиФ TV»;
- информационные стенды;

В сети Интернет создан официальный сайт Филиала, на котором все желающие могут узнать о происходящих и планируемых мероприятиях в филиале; разместить свои заметки, отзывы и сообщения.

Студенты Филиалы имеют возможность получать информацию из первоисточника: ежегодно проводится встреча с директором филиала; пользуясь социальными сетями «Skype», «Facebook», «Twitter», «Vkontakte», студенты могут напрямую задать вопросы директору.

В Филиале имеется материально-техническая база для воспитательной работы со студентами:

- актовый зал на 120 мест;
- репетиционные помещения;
- мультимедийная аппаратура, необходимая для осуществления воспитательной работы – проектор, аудиоаппаратура, микрофоны, средства записи звука и изображения;
- музыкальные инструменты для творческой работы студентов.

Воспитательная деятельность Филиала финансируется за счет средств Института. Выделяются необходимые средства для:

- организации и проведения традиционных мероприятий, («День знаний», «Посвящение в студенты», «Осенние дебюты», «Мисс ИММиФ», «День защитника Отечества», «Студенческая весна» и т.д.);
- творческой деятельности студентов в части приобретения и изготовления необходимых костюмов, аренды сценических площадок;
- участия в областных, всероссийских конкурсах и смотрах.

В 2010–2011 учебном году в актовом зале был установлен комплекс светового и звукового оборудования, оборудована и оформлена сцена, сделано затемнение для окон.

Таким образом, финансовое обеспечение позволяет обеспечивать эффективное функционирование воспитательной работы в Филиале и решать перспективные задачи, направленные на формирование нравственных качеств и ценностей студентов.

Постоянно действующими творческими студиями являются: вокальная студия, студия современного танца «FancyDance», студия КВН. Работа творческих коллективов и активность студентов способствовали формированию собственных традиций. Традиционными стали «Посвящение в студенты», «Осенние дебюты», «Фестиваль команд КВН», «Мисс ИММиФ», «Хэллоуин», «Студенческая весна», литературно-музыкальные композиции, посвященные Дню Победы.

С целью культурно-массового развития обучающихся Филиала организуются посещение областного академического театра драмы им. Толстого, просмотр спектаклей муниципального театра Г. Липецка, посещение тематических выставок и областного краеведческого музея.

Воспитанию у студенческой молодежи эстетических и нравственных ценностей послужила встреча 18 февраля 2015 г. обучающихся с председателем миссионерской комиссии при Епархиальном Совете г. Москва, экспертом комитета по вопросам семьи, женщин и детей ГД РФ – отцом Дмитрием.

Участие студентов в региональных акциях, посвященных ДНЮ ЗЕМЛИ способствует экологическому воспитанию студентов и формированию целостной картины мира (март 2015 г.).

Студентам Липецкого филиала были созданы условия для раскрытия творческих способностей путем участия в областном фестивале научно-технического творчества молодежи «НТТМ-2015».

Повышение гражданской активности обучающихся, развитие молодежного движения посредством общественного и государственного признания личного вклада лидеров способствует участие в областном фестивале молодых лидеров «Вести за собой».

Особое значение имеют мероприятия гражданско-патриотического направления. Такие мероприятия способствуют военно-патриотическому воспитанию молодежи, направленное на формирование чувства верности своему отечеству. В феврале 2015 г. студенческий совет Филиала организовал проведение мероприятия, посвященному Дню защитника Отечества, студенты Филиала участвовали в городском молодежном интеллектуальном турнире «Что? Где? Когда?», посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. В мае 2015 г. была подготовлена литературно-музыкальная композиция «Это праздник со слезами на глазах», в течение отчетного года проводились встречи и совместные мероприятия с членами Липецкой городской общественной организации поддержки ветеранов «Дети войны».

В Липецком филиале уделяется большое внимание профилактике асоциального поведения, пропаганде здорового образа жизни. В течение отчетного года проводились встречи с представителями Центра «Анти-Спид», областного наркологического диспансера, развивалось сотрудничество с судебным Департаментом и правоохранительными органами. Формированию системы правовых знаний и профилактике правонарушений способствовала встреча студентов с сотрудниками Левобережной прокуратуры. Пропаганде здорового образа жизни помогло участие студентов Филиала в массовом шествии «Нет - Курению» совместно со студентами Левобережного района г. Липецка. В мае 2015 г. обучающиеся Филиала были вовлечены в проведение информационно-просветительной акции «Я не курю», организованная Липецкой областной юношеской библиотекой.

Особое место в воспитательной работе занимают благотворительные поездки в детские дома и школы-интернаты с новогодними сценариями, конкурсами и обязательными подарками для детей. Студенты Липецкого филиала вовлекаются в волонтерскую деятельность посредством демонстрации практических и общественно-значимых достижений добровольцев, имеющих важное социально-экономическое значение для развития региона. Развитие творческих способностей студентов и приобретение новых навыков помогает участие в деятельности педагогического отряда «Олимп».

В Филиале проводятся необходимые мероприятия, направленные на повышение культуры и укрепления дисциплины студентов. Первокурсников знакомят со службами, структурными подразделениями и образовательной средой Института. В целях профилактики антиобщественного поведения в вузе и за его пределами в Филиале действует Дисциплинарная комиссия, на заседаниях которой рассматриваются случаи нарушения Устава Института и Правил внутреннего распорядка Филиала.

В целях повышения гражданской активности, содействия органам исполнительной власти Липецкой области и общественным молодежным объединениям в подготовке лидеров и социально активных молодых граждан региона осуществляется сотрудничество с Управлением молодежного парламента Липецкой области.